

Uppförandekod

Robot System Products arbetar medvetet med att förbättra våra värderingar, vår sociala arbetsmiljö och våra miljö-mässiga handlande. För att kontinuerligt uppnå förbättring och motsvara våra kunders och marknadens krav och önskemål har vi tagit fram en uppförandekod som gäller för RSP och våra leverantörer. Uppförandekoden kommuniceras via våra informationsmöten och hemsida.



Anställdas rättigheter

Lagstiftningen i de länder där vi och våra leverantörer är verksamma ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Förekomster av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering accepteras inte.

Samtliga anställda ska ha rätt till att organisera sig fackligt utan att detta på något sätt påverkar den anställdes löne- eller arbetsvillkor negativt. Arbetstiden ska följa den lagliga gränsen för veckovila och övertid.

Affärsetik

RSP accepterar inga former av korruption eller mutor som kan ge affärsmässiga fördelar. Gällande lagar ska efterlevas.

Arbets- och miljöansvar

Alla anställda bidrar kontinuerligt till ett förbättrat arbetsklimat genom att ta sitt ansvar och informera ledningen när frågor och problem uppstår.

Vi uppfyller eller överträffar miljölagarna genom vårt arbete inom ledningssystemet för miljö och ska beakta miljökonsekvenserna i samband med nya projekt samt vid inköp/ användande av nya material.

Ola Wallster
VD
Robot System Products